



Si porta a conoscenza di tutti gli iscritti e di tutti i lavoratori interessati che la Cisl Scuola ha avviato l'iniziativa rivolta al **PERSONALE DOCENTE DI RELIGIONE CATTOLICA CON CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO** al fine di ottenere **il risarcimento dei danni subiti a causa della mancata stabilizzazione del rapporto di lavoro** da parte del Ministero dell'Istruzione.

Ed infatti con la decisione del 13 gennaio 2022, la Corte Europea è intervenuta per valutare la conformità del diritto italiano che regola il rapporto di lavoro dei docenti di religione cattolica con contratto di lavoro a tempo determinato riconoscendo l'illegittimità del sistema introdotto dalla legge n. 186 del 2003 laddove permette di poter assumere in modo continuativo nelle scuole pubbliche insegnanti di religione cattolica con contratti di lavoro a tempo determinato per periodi di tempo illimitati.

In considerazione della decisione del Giudice Comunitario, la Cisl Scuola, informa che per i rapporti già posti in essere, gli stessi docenti di religione cattolica potranno, attraverso un ricorso al giudice del lavoro competente, essere risarciti dal danno subito qualora avessero sottoscritto contratti di lavoro a termine contrari alla disciplina dell'art. 36 del D.L.gs. n. 165 del 2001 e del D.L.gs. n., 81 del 2015 e successive modifiche.

A secondo della propria situazione lavorativa, l'equo indennizzo potrebbe aggirarsi fra i 1500,00 e i 25.000,00 €.

Si informa che il ricorso al Giudice del Lavoro sarà assolutamente **gratuito per gli iscritti o per coloro che intendono iscriversi** al sindacato Cisl Scuola rimanendo a carico del ricorrente solo il versamento del contributo unificato previsto per legge (che viene versato allo Stato per il deposito del ricorso). Si è esenti dal pagamento del contributo unificato pari a euro 259,00, qualora il reddito familiare 2022 sia stato inferiore ad euro 38.514,03.

Al fine di valutare la possibilità di agire in giudizio per ottenere il risarcimento del danno si invitano i lavoratori interessati ad inviare i documenti di seguito indicati al seguente indirizzo mail

vertenzescuolacspo@libero.it

in formato esclusivamente PDF :

- 1) certificato di servizio completo;
- 2) copia dei contratti di lavoro a tempo determinato come IRC possibilmente in un unico file PDF
- 3) copia ultime 3 buste paga possibilmente in un unico file PDF
- 4) scheda con dati personali, contatti telefonici e mail

Agli interessati sarà dato riscontro da parte dei nostri legali, dopo l'esame della documentazione inviata, sulla possibilità o meno di attivare il contenzioso.

Si fa presente che l'invio della documentazione in formati diversi dal PDF non sarà presa in considerazione.

ULTERIORE DOCUMENTAZIONE NECESSARIA qualora il legale comunichi la possibilità di attivare il contenzioso:

5) Fotocopia carta identità e codice fiscale

6) Modulo lettera impugnazione inviata con raccomandata a/r oppure PEC al Ministero dell'Istruzione con ricevuta di avvenuta spedizione o accettazione/consegna/pec

7) Modulo privacy compilato e firmato

8) Modulo di autocertificazione per chi è esente dal pagamento del contributo unificato pari a euro 259,00, in cui si dichiara che il reddito familiare 2022 è stato inferiore ad euro 38.514,03

9) Delega separata contratti a tempo determinato religione

10) Convenzione professionale reiterazione contratti a tempo determinato

Contatta le nostre sedi per avere maggiori informazioni e modulistica di cui ai punti 6-7-8-9-10 :

CISL SCUOLA P.O. VCO: cislscuolavco@libero.it – tel. 3661972857

CISL SCUOLA P.O. BIELLA: cislscuola_biella@cisl.it – tel. 3428981089

CISL SCUOLA P.O. NOVARA: cislscuolanovara@gmail.com - tel. 3346585121

CISL SCUOLA P.O. VERCELLI: cislscuola.vc@libero.it – tel. 3428979057